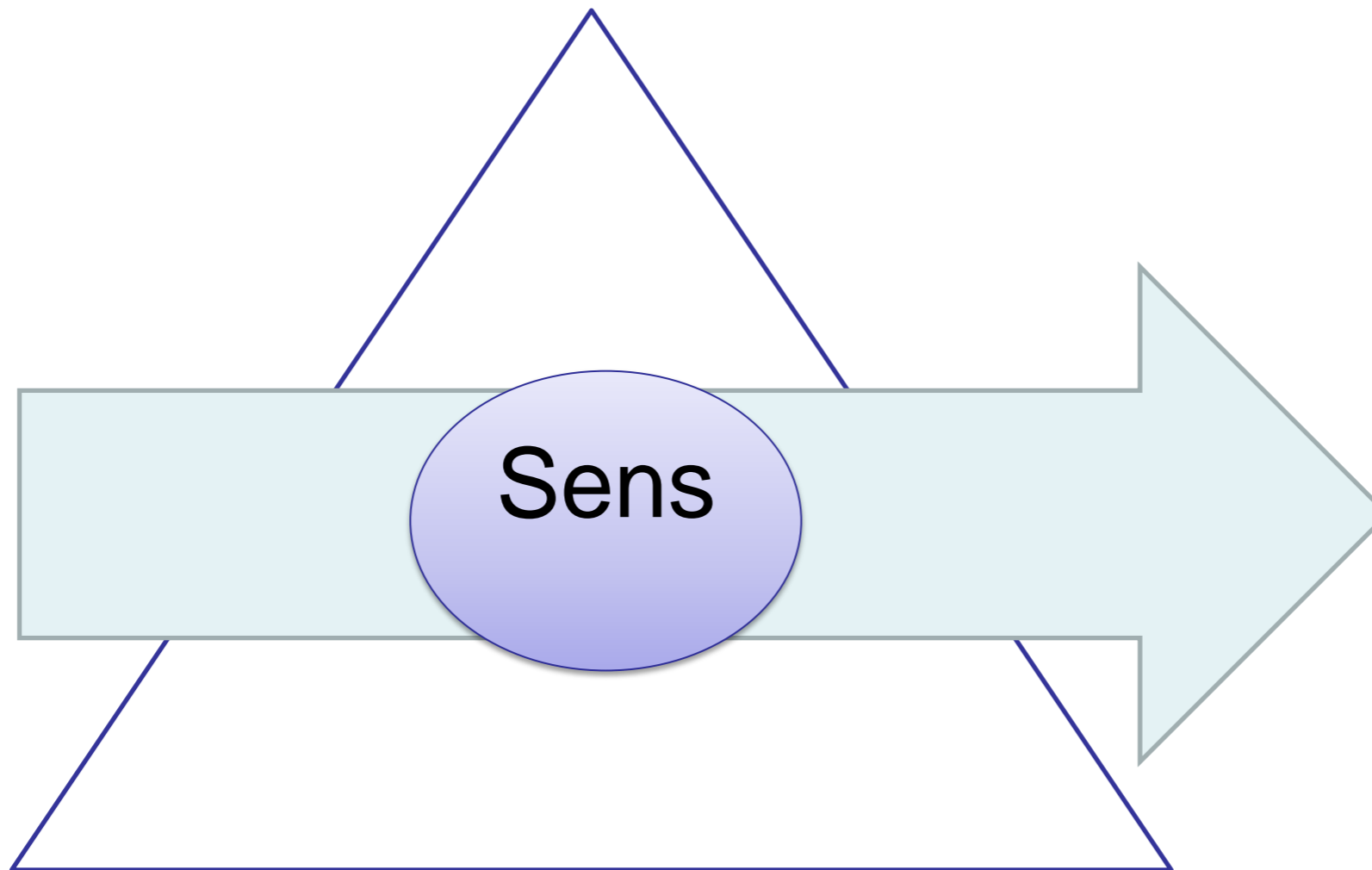


Un système harmonieux repose sur trois piliers

Amour
Confiance, considération, reconnaissance



Recherche d'équilibre
en permanence

Connaissance
Compétences, contenu, savoir

Ordre
Structure, organisation, règles

Extrait des supports de formation-intégration de *Systémique-Entreprise*
Esther Jouhet / ecocomm Sarl

Un incubateur : le GT Clinique

Projet OSRIC (chef de projet : Y. Kuhne)

GT Gouvernance (Bureau Exécutif OSRIC)

Naissance : début 2011

**GT Clinique, coordination S. Thierry)
(toutes les institutions représentées)**

- Faire connaissance
- Comprendre l'intérêt de se rencontrer régulièrement
- Echanger les connaissances et les vécus pour faire un état des lieux (description)
- Réfléchir et analyser, pour proposer des voies d'amélioration collectives

D'où nous venons ?

Où nous en sommes ?

Où allons-nous ?

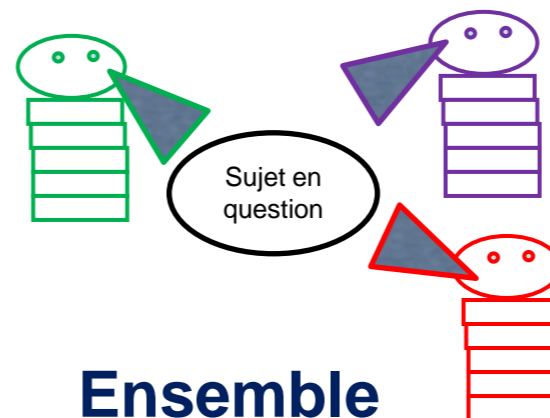
GT RH

GT Logistique

GT Finances

GT Communication

GT Système d'information



Ensemble

**pour une meilleure compréhension
de la question à résoudre.**

**S'inscrire dans la continuité
Partager nos visions**

Présentation de 16 axes d'améliorations au BE puis au Copil OSRIC : début 2012

Projet TIO : évolution 2012-2013...un peu d'histoire

Conception du projet, décisions et allocations de moyens

Projet OSRIC (chef de projet : Y. Kuhne)

GT Gouvernance (Bureau Exécutif OSRIC)

GT Clinique, coordination S. Thierry
(toutes les institutions représentées)

- "Itinéraires Cliniques"
- "Réadaptation Ambulatoire »

• "Trajectoire, Information et Orientation"
des patients dans le réseau de soins intégrés
du Nord vaudois

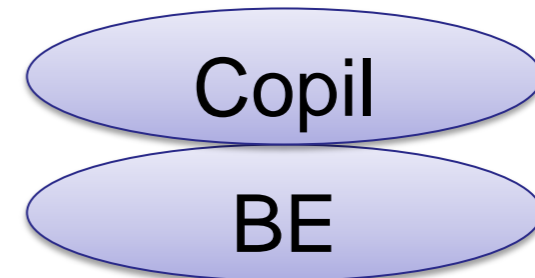
GT RH

GT Logistique

GT Finances

GT Communication

GT Système d'information



Projet TIO

En mai 2012, le GT Clinique présente au Copil l'idée de lancer un projet.

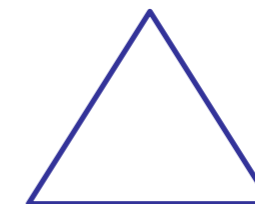
En juillet 2012, un plan de projet TIO est mis en place. Il est confirmé en BE puis au copil.

(trajectoire, information, orientation des patients)

En octobre 2012, le projet est présenté à P.-Y. Maillard. Fin 2012, les ressources nécessaires au développement de TIO sont allouées pour 2013.

Créer les conditions cadres pour :

Se connaître, créer la confiance

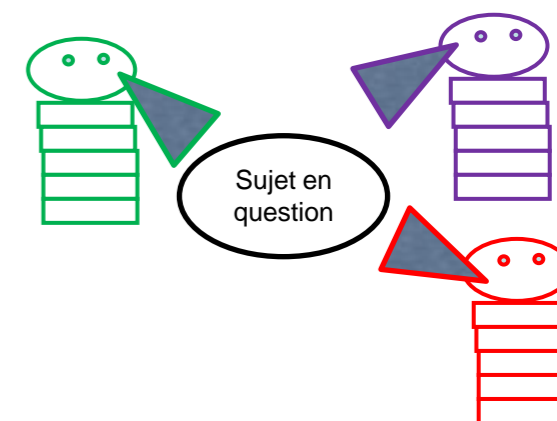
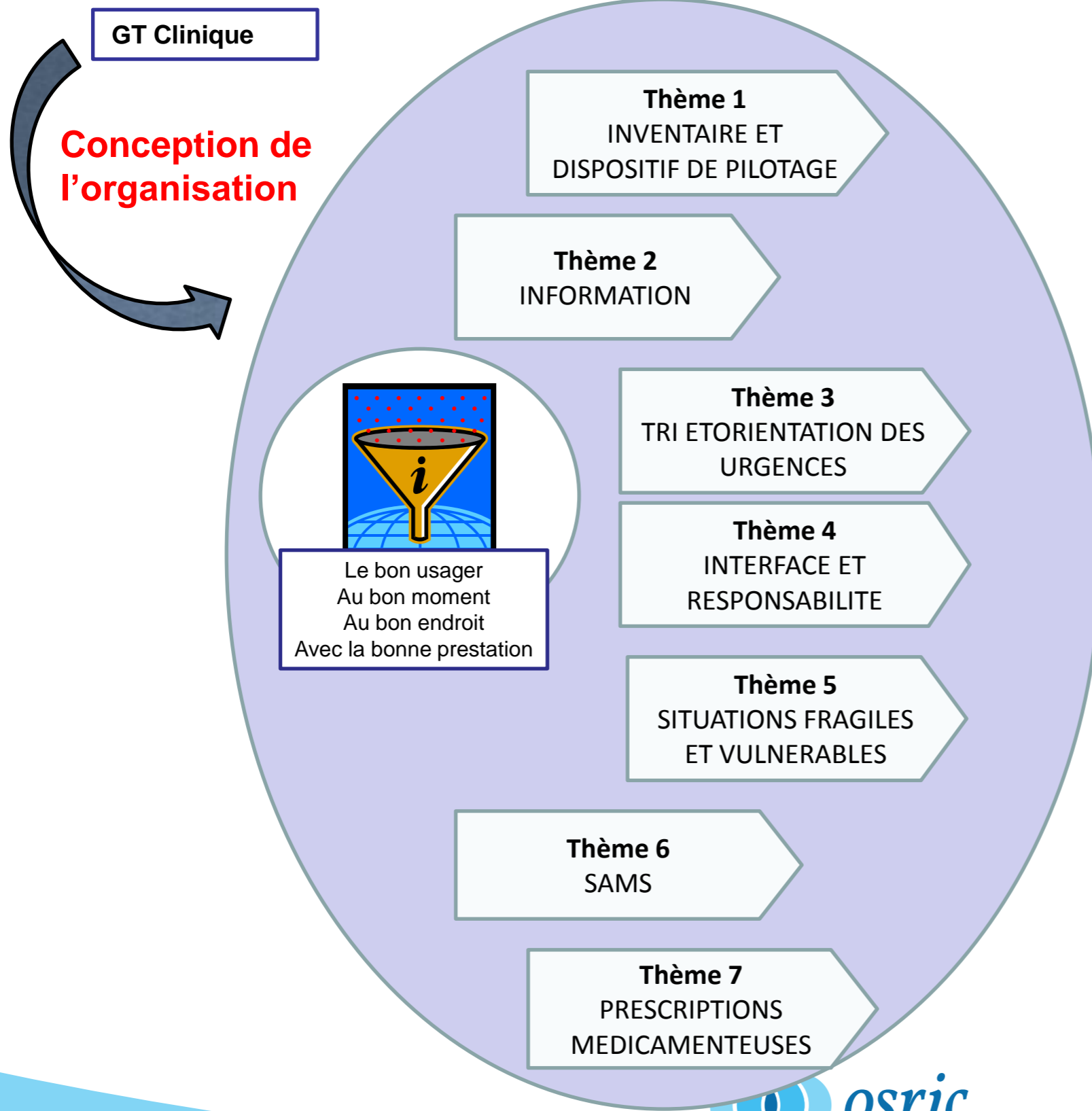


Et donner
du Sens

Apporter des compétences
et des connaissances

Structurer, organiser

Une organisation du travail se met en place



Des ressources se mettent en place

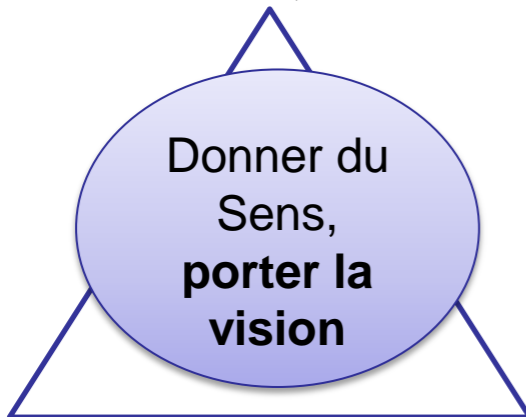


1^{er} semestre : Recherche du chef de projet TIO, engagé en juin 2013



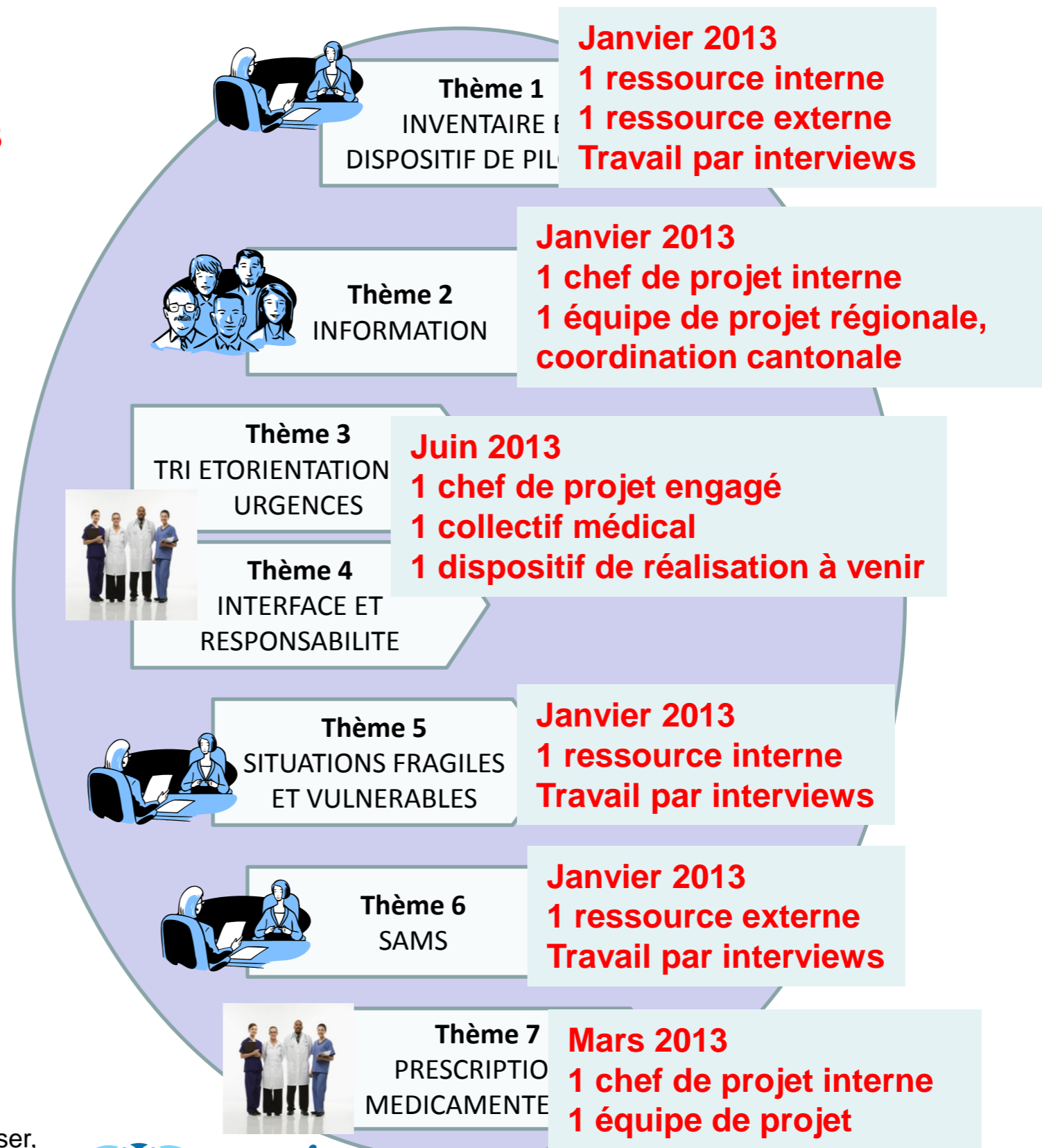
Dont le rôle est de mettre en place et de maintenir les condition cadres pour :

La considération, la confiance



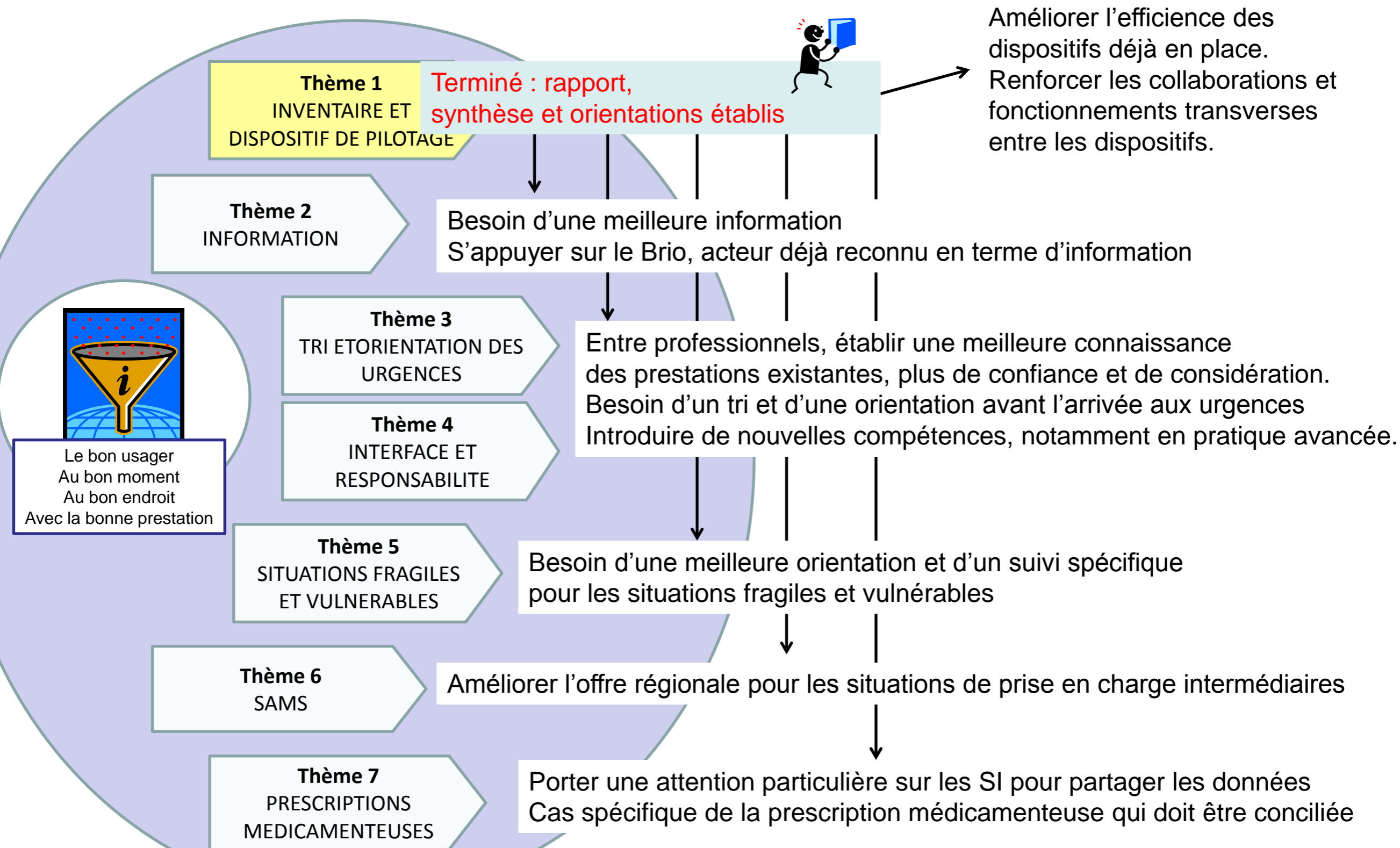
Coordonner les compétences

Structurer, organiser, Piloter





Projet « TIO » : Des premiers résultats en mai 2013



Situations fragiles et vulnérables :

- S'accorder sur les publics cibles et les situations visées.
- S'accorder sur les procédures de détection, de tri, d'orientation et de prise en charge.
- Renforcer les prestations et compétences existantes.
- Adapter les prestations des SAMS à ces situations (psycho-socio-somatiques notamment).
- Développer la gestion de cas (case management) et/ou gestion par pathologie (disease management).
- Développer le futur dispositif régional de tri et d'orientation en tenant compte de ces situations.
- **Coordonner ces prestations.**

TRI ET

RESPONSABILITE

SAMS

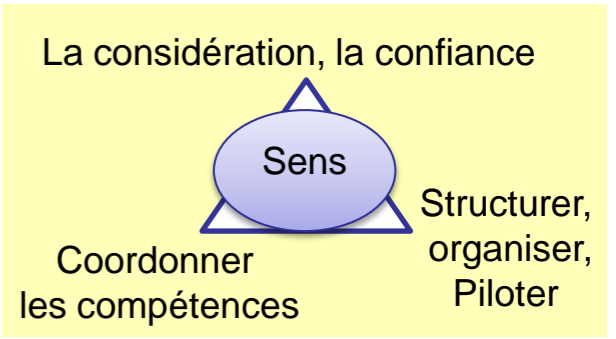
- Informer du dispositif existant (sous employé).
- Développer un « dispositif autonome de transition – DAT » avec des lits d'observation de court séjour médicalisés.

SITU
ET

Développer le « travailler ensemble » par tous les moyens possibles.

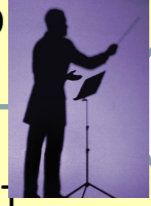
MEDICAMENTEUSES

En septembre 2013, une vision du processus T&O pour poursuivre les discussions et les réalisations

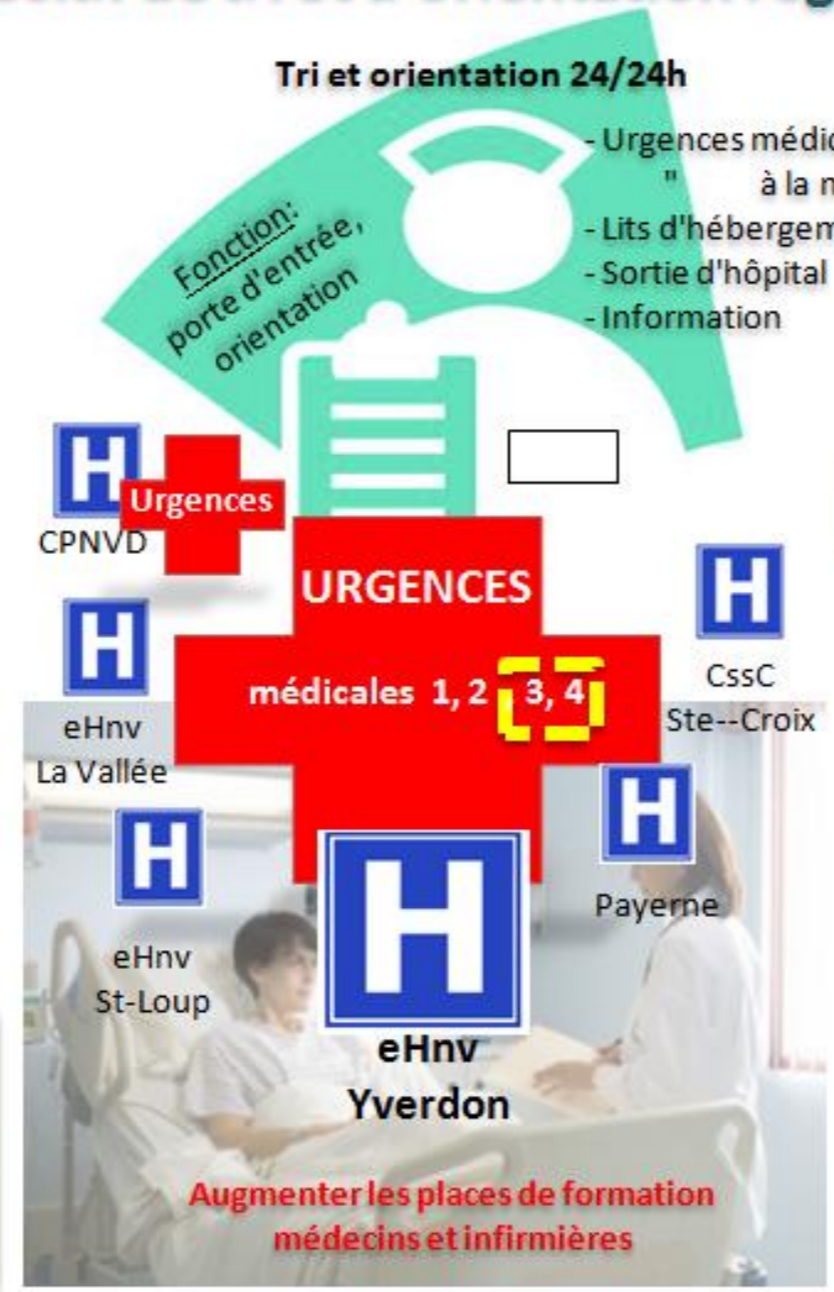


Thème 3
ORIENTATION
URGENCES

Thème 4
INTERFACE ET
RESPONSABILITE



dispositif de tri et d'orientation régional 24/24h



Dispositif Autonome de Transition DAT
(situation stationnaires)
Lits d'observation (cours-séjours médicalisé)

Structures sociales
de type Evita (alcool) / Profa (infractions d'ordre physique, sexuel ou psychique) / Zone bleue, Fondation Bartimée, UTAD
- unité de traitement ambulatoire des maladies addictives... (drogue)

Garde médicale

Cabinets des médecins installés et indépendants M.P.R.

Augmenter les places de formation médecins et infirmières

Prestations de soins spécialisées
Centre de la mémoire Nord Broye
Centre de gériatrie et communautaire Nord Broye

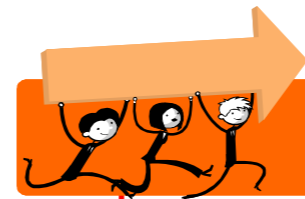
RNB

BRIO++

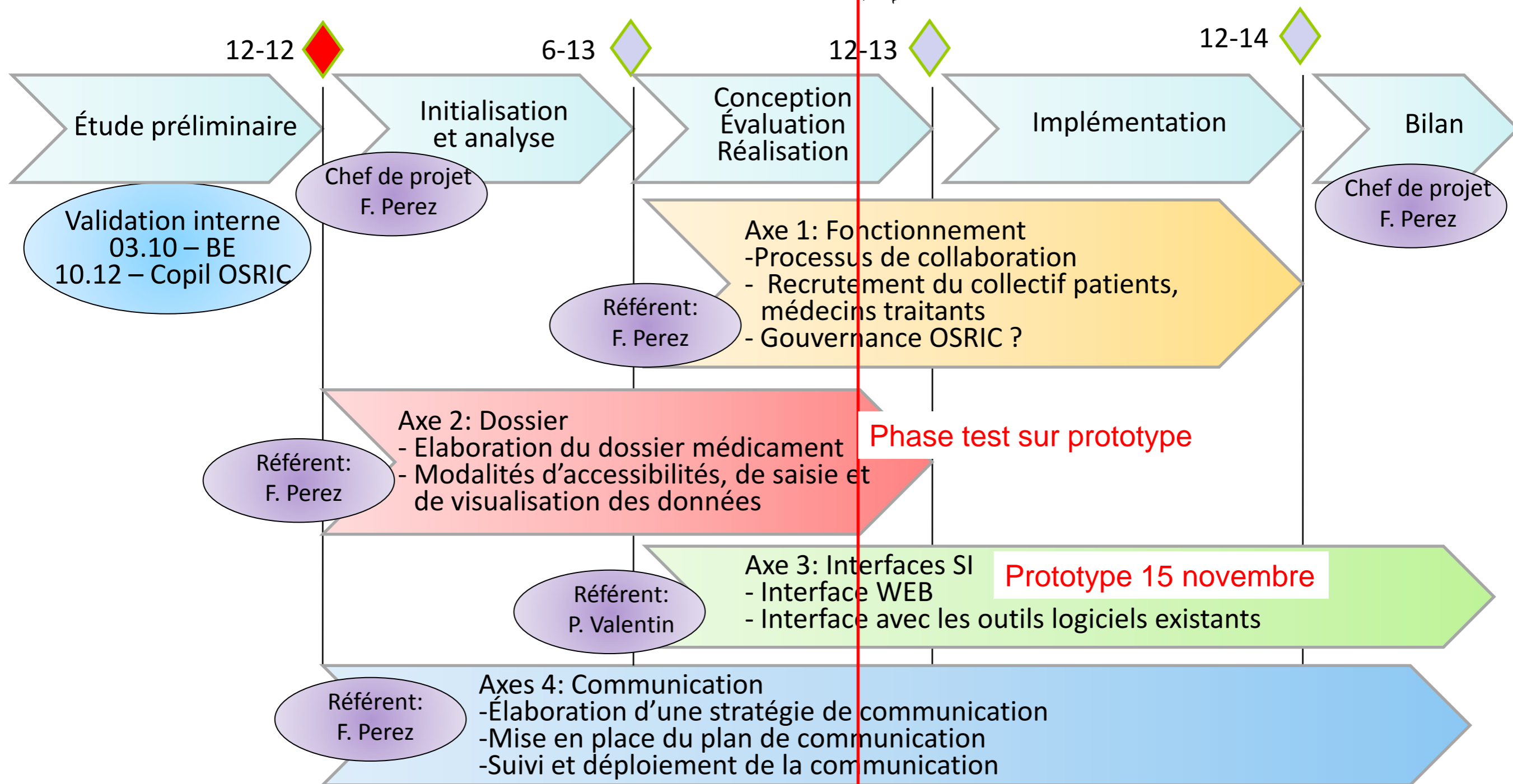
CMS

Depuis mai 2013, une équipe projet en phase de réalisation

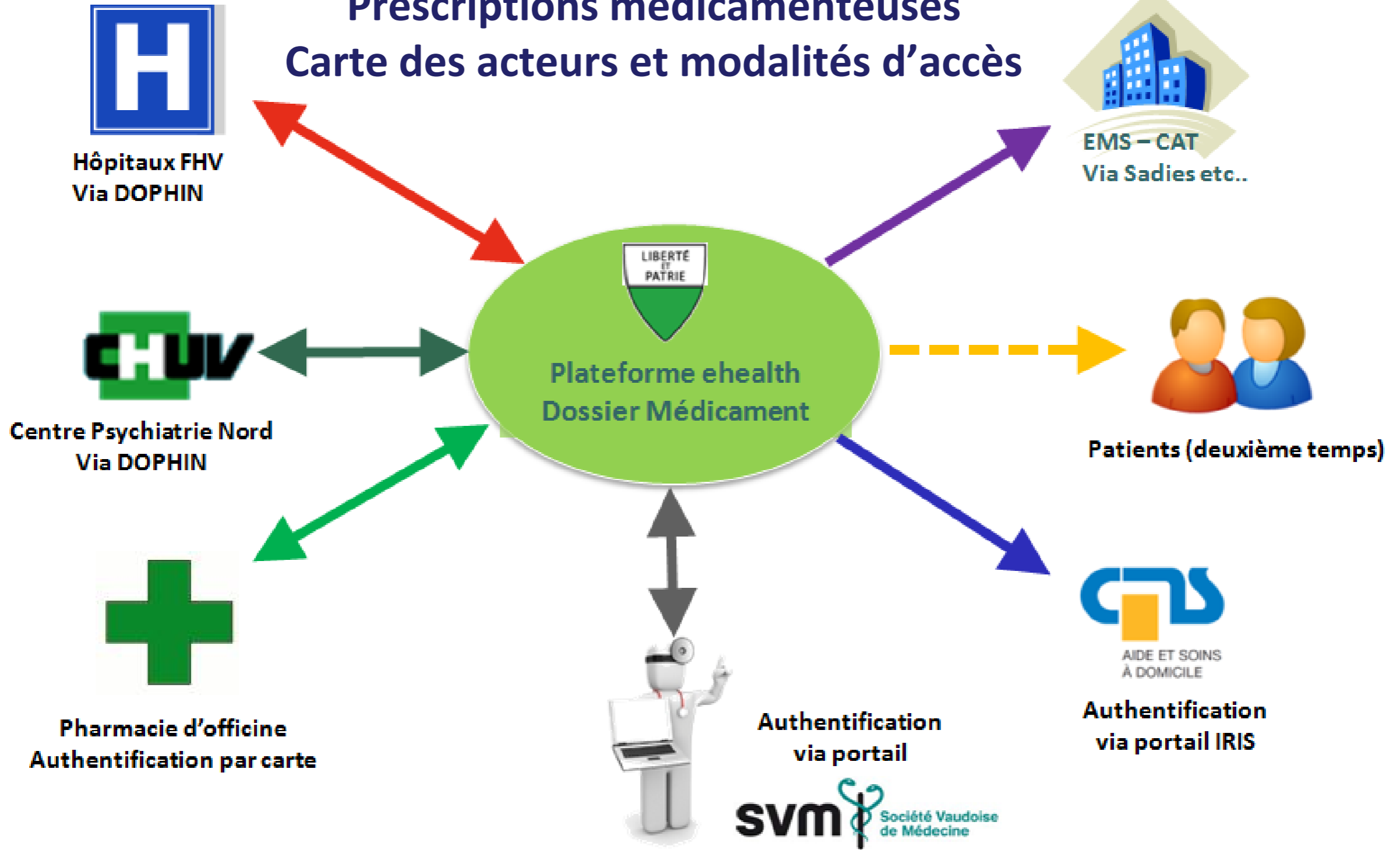
Thème 7 PRESCRIPTIONS MÉDICAMENTEUSES



Equipe de projet pluridisciplinaire et interinstitutionnelle.

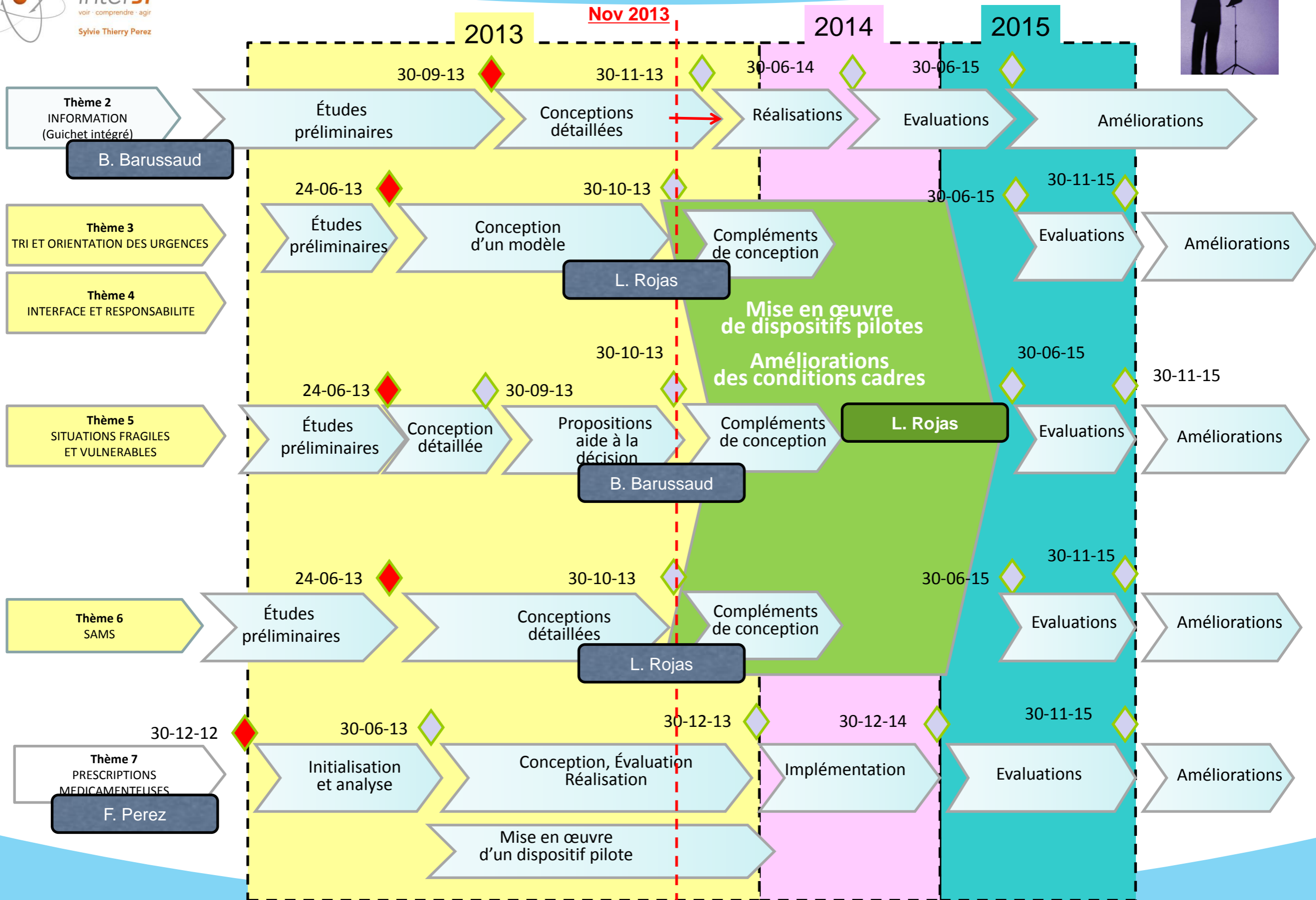
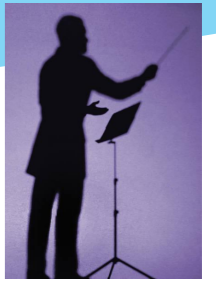


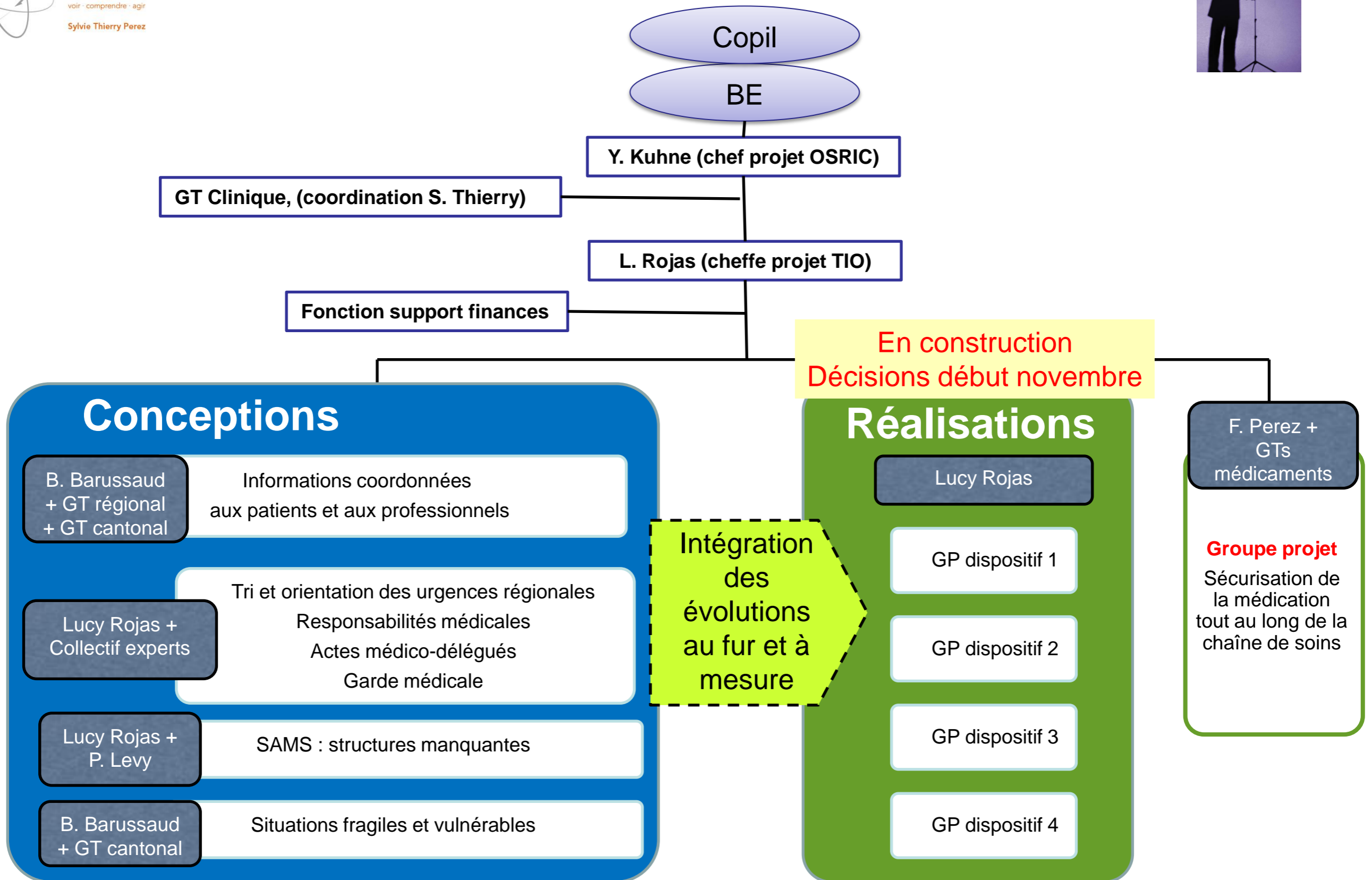
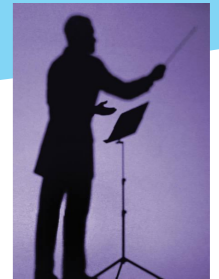
Prescriptions médicamenteuses Carte des acteurs et modalités d'accès



Médecins installés - Spécialistes

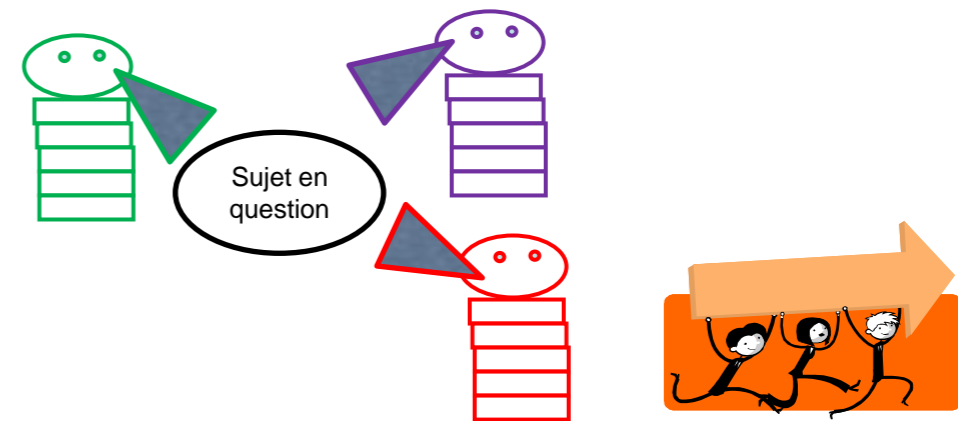
Coordination des actions – Evolution des responsabilités







**Des moyens alloués
Des ressources mobilisées**

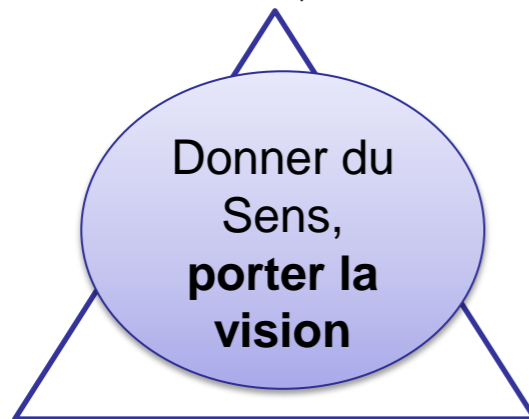


**Ensemble pour imaginer et concrétiser
la meilleure réponse à apporter
à la question posée.**



**Un chef de projet
pour :**

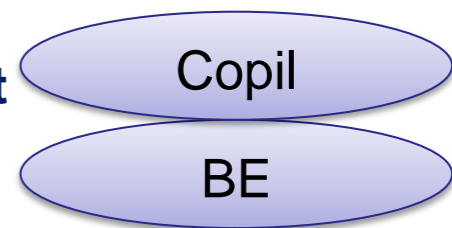
La considération, la confiance



Coordonner
les compétences

Structurer, organiser,
Piloter

**Une gouvernance du projet
mobilisée, motivée,
cohérente**



Y. Kuhne (chef projet OSRIC)